

Code of Conduct

Der Verhaltenskodex der ENNEATECH AG



«Was wir heute tun, entscheidet darüber, wie die Welt morgen aussieht.»

MARIE VON EBNER-ESCHENBACH

Dieses kraftvolle Zitat inspiriert unsere Arbeit täglich. Als ENNEATECH AG setzen wir uns mit unserem gesamten Team für eine nachhaltige Zukunft ein: ökologische Produkte, ein faires Miteinander und langwährende geschäftliche Beziehungen.



Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, liebe Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartner,

Nachhaltigkeit ist bei der ENNEATECH AG kein abstraktes Konzept, sondern unser Gründungsgedanke und der wichtigste Maßstab unserer täglichen Arbeit.

Umweltfreundliche Produkte, verantwortungsvolles Wirtschaften und ein wertschätzendes Miteinander – das sind Prinzipien, die fest in unserer DNA verankert sind. Hier nennen wir es auch «enkeltauglich sein».

Unser besonderer Fokus und Herzensanliegen ist es, mit den Ressourcen der Erde sinnvoll und sparsam umzugehen. Seit 2009 schaffen wir deshalb Kunststoffe mit Zukunft, aus Rohstoffen mit Vergangenheit. Wir sind die Vorreiter bei der Herstellung von Kunststoffzyklen, die Neuware in puncto Qualität in nichts nachstehen. So ermöglichen wir wichtigen Industriezweigen, ihren CO₂-Fußabdruck deutlich zu senken, ohne technische Kompromisse eingehen zu müssen.

Wir nutzen unser Know-how und unsere Innovationskraft, um eine Wirtschaft mitzugestalten, die nachhaltig und damit langfristig zukunftsfähig ist. Dies gelingt, weil unsere Mitarbeitenden und Geschäftspartner täglich verantwortungsvolle Entscheidungen treffen, im Kleinen wie im Großen. Von der Rohstoffbeschaffung bis zur Auslieferung des Endproduktes gehen wir neue mutige Wege, um im Einklang mit der Natur zu wirtschaften, niemals auf ihre Kosten.

Der vorliegende Verhaltenskodex fasst in einem Dokument die Prinzipien und Werte zusammen, die schon seit unserer Gründung unser Handeln geprägt haben und auch in Zukunft prägen werden. Daran orientieren wir uns, jeden Tag. Die folgenden Verhaltensgrundsätze gelten für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Enneatech gleichermaßen – für den Vorstand sowie die Belegschaft – und können nur durch das Engagement jeder und jedes Einzelnen umgesetzt werden.

Auch unseren Geschäftspartnern stellen wir diesen Verhaltenskodex zur Verfügung. Die Einhaltung der darin geschilderten Prinzipien, soweit auf andere Unternehmen übertragbar, sowie geltender Gesetze und Vorschriften, sehen wir als Grundlage für eine dauerhafte gemeinsame Geschäftsbeziehung.

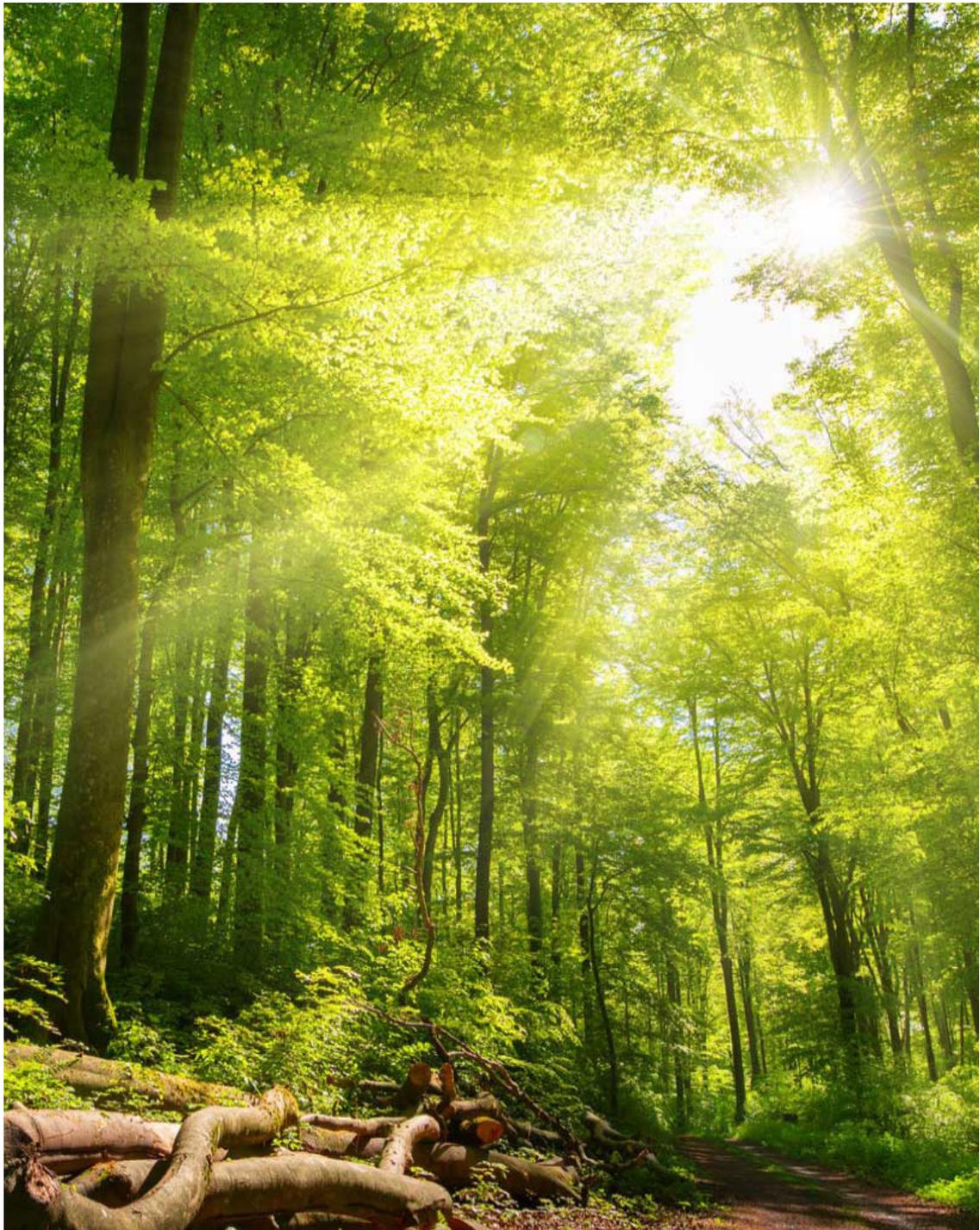
Vielen Dank Ihnen allen für Ihr Herzblut und Engagement, wodurch es möglich wird, dass die folgenden Werte schon täglich bei uns gelebt werden.



Hartmut Schoon
Vorstandsvorsitzender,
ENNEATECH AG

Wir wollen einen positiven Einfluss auf unsere Umwelt haben. Dafür setzen wir uns täglich ein.

Mit unseren Kunststoffgranulaten und Compounds auf Recyclingbasis sparen unsere Kunden bis zu 90 % CO₂ im Vergleich zu Neuware ein. Damit leisten wir einen aktiven Beitrag zur Dekarbonisierung der industriellen Fertigung.



Menschenrechte

Wir befürworten, wertschätzen und halten uns an die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und die Europäische Konvention zum Schutz der Menschenrechte und Grundfreiheiten. Zwangs- und Kinderarbeit sowie Sklaverei lehnen wir ab. Diskriminierung und Menschenrechtsverletzungen werden in unserem Unternehmen nicht toleriert. Das gilt für die Zusammenarbeit innerhalb von Enneatech genauso wie mit unseren Lieferanten, externen Dienstleistern und Kunden.

Umweltschutz

Umweltschutz ist der Kern unseres Geschäftsmodells und Teil unserer DNA. Die Einhaltung geltender Umweltschutzgesetze und -regeln ist daher eine Selbstverständlichkeit, über die unser Handeln weit hinausgeht. Mit unseren Produkten versuchen wir nicht nur, unsere eigenen Umweltbelastungen zu minimieren, sondern darüber hinaus einen aktiven Beitrag zu einer ressourcenschonenderen Wirtschaft zu leisten. Unsere Produktion und Verwaltungsprozesse gestalten wir möglichst effizient und energiesparend.

Wir sind DIN EN ISO 50001 und ISO 14001 zertifiziert – zwei wichtige Grundlagen für unser Energie- und Umweltmanagement. Jedoch geben wir uns mit dem Status quo niemals zufrieden: Wir optimieren unsere Abläufe ständig weiter und hören nicht auf, an innovativen, umweltschonenden Produkt- und Produktionsideen zu arbeiten.

Mit unseren Mitarbeitenden veranstalten wir regelmäßig informative und praktische Schulungen, um sie zu befähigen, einen nachhaltigen Lebensstil auch privat umsetzen zu können. Denn Nachhaltigkeit ist ein Kernbestandteil unserer Kultur.

Gesellschaftliches Engagement

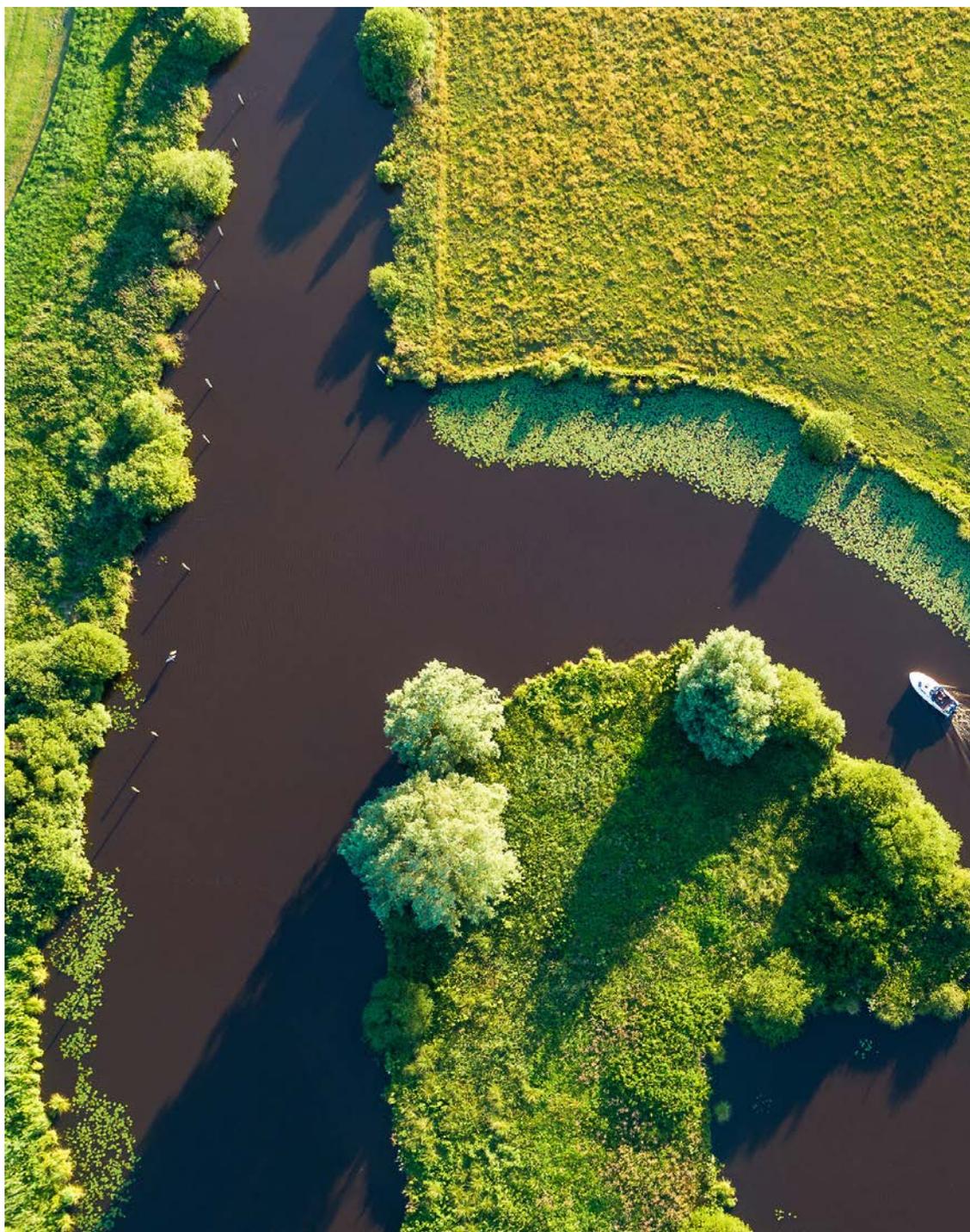
Wir sind ein norddeutsches Unternehmen und unserer Heimatregion sehr verbunden. Das spiegelt sich auch in unserem lokalen Engagement wider, durch Spenden und soziale Aktivitäten mit unseren Mitarbeitenden. Dabei unterstützen wir Einrichtungen und Projekte, die unsere Werte und unsere Liebe zur Natur teilen. Dazu gehören gesundheitsfördernde Aktionen für unsere Mitarbeitenden und deren Familien, Sozialprojekte wie beispielsweise ein integrativer Zukunftsspielplatz nicht weit von unserem Fabrikgelände entfernt und lokale Festlichkeiten, die zur Wertschätzung und Erhaltung der nordischen Natur beitragen.

Produktsicherheit und -konformität

Die Sicherheit unserer Produkte und Konformität mit Gesetzen und Normen haben höchste Priorität. Die für unsere Produkte geltenden gesetzlichen und behördlichen Vorschriften halten wir selbstverständlich ein. Dazu gehören die europäische Chemikalienverordnung REACH, die Verordnung über persistente organische Schadstoffe (POP), die RoHS Richtlinie, und die US-amerikanische Chemikaliengesetzgebung Toxic Substances Control Act (TSCA), sowie alle weiteren für unsere Produkte geltenden Richtlinien. Bei der Qualitätssicherung überlassen wir nichts dem Zufall und haben Prozesse etabliert, durch die unser Qualitätsmanagement an jedem Arbeitsschritt beteiligt wird. Darüber hinaus setzen wir uns dafür ein, dass neue, noch fehlende oder unzureichend definierte Normen für Rezyklate etabliert werden und halten uns selbstverständlich auch an diese. Dazu gehören zum Beispiel alle Datenqualitäts-Niveau-Label nach DIN SPEC 91446 sowie DIN SPEC 91481. Unser Qualitätsmanagementsystem ist nach DIN EN ISO 9001:2015 zertifiziert.

Wir sind verantwortungsvolle Geschäftspartner, indem wir jeden Tag das Richtige tun: Fair, offen und ehrlich.

Ein vertrauensvolles Miteinander – das beginnt bei uns selbst und erstreckt sich in jede unserer Geschäftsbeziehungen.



Zuwendungen: Geschenke und Einladungen

Wir akzeptieren oder vergeben unter keinen Umständen Geschenke, Bewirtungen, Einladungen oder Vergünstigungen, die unsere Unabhängigkeit und Integrität beeinträchtigen könnten. Die Angemessenheit solcher Zuwendungen sollen von den Beteiligten im Einzelfall kritisch geprüft werden, insbesondere daraufhin, ob Interessenskonflikte bestehen oder entstehen könnten. Bei Unsicherheiten kann unsere Compliance-Meldestelle zur Beratung kontaktiert werden.

Korruption und Geldwäsche

Korruption und Geldwäsche haben keinen Platz bei Enneatech. Sie sind illegal, verhindern Fortschritt und Innovation, verzerren den Wettbewerb und schaden der Gesellschaft. Jegliche Formen von Korruption lehnen wir daher strikt ab. Schwarzgeld schließen wir konsequent aus unseren Geschäften aus. Integrität und Ehrlichkeit setzen wir von allen Mitarbeitenden und Geschäftspartnern voraus.

Wir leben eine transparente Unternehmenskultur, die jegliche Form von Bestechung oder Hintergehung ablehnt und sehen es als Selbstverständlichkeit, uns an alle geltenden Gesetze zu halten. Die Identität unserer Lieferanten, sonstiger Geschäftspartner und Kunden prüfen wir sorgfältig, um sicherzugehen, dass wir nur mit seriösen Partnern handeln, die unsere Werte teilen.

Fairer und freier Wettbewerb

Wir schätzen fairen und freien Wettbewerb und halten uns an geltende Wettbewerbs- und Kartellgesetze. Unser Erfolg basiert auf Innovation, Qualität und überzeugten Kunden, nicht auf unfairen Wettbewerbspraktiken. Wir handeln gemäß dieses Leistungsprinzips auf Grundlage einer freien Marktwirtschaft.

Finanzbuchhaltung

Unsere Buchführung und Finanzberichterstattung erfolgen nach den gesetzlichen Vorgaben und werden mit höchster Sorgfalt und Präzision behandelt. Alle unsere Mitarbeitenden tragen die geteilte Verantwortung, Prozesse so zu organisieren, dass die Buchhaltung alle Finanzdaten korrekt und termingerecht erfassen kann. Wir veröffentlichen unsere Zahlen gemäß der geltenden Rechnungslegungsvorschriften.

Import- und Exportvorschriften, Steuern und Zölle

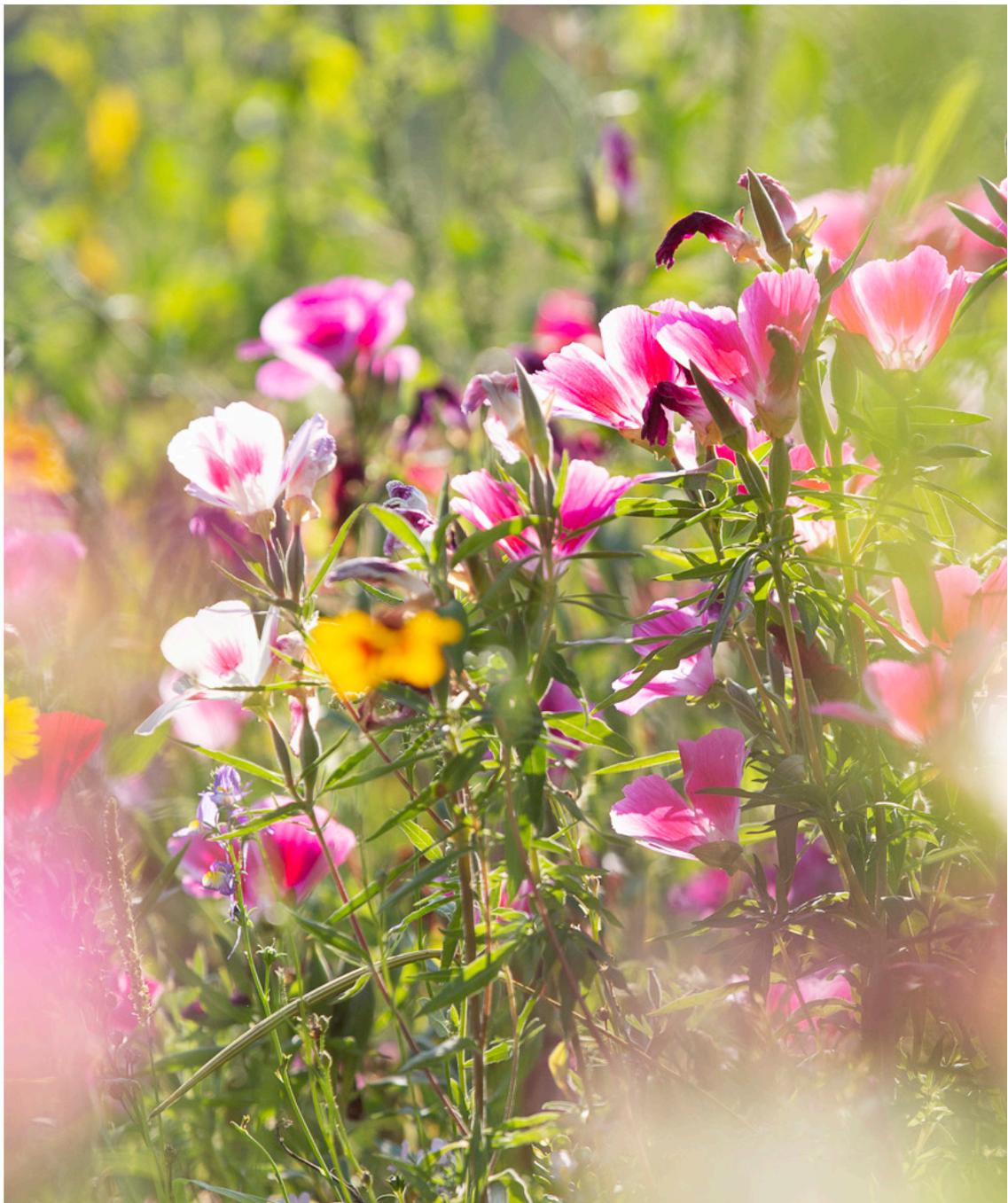
Wir handeln weltweit, von der Beschaffung von Rohstoffen bis zur Belieferung internationaler Kunden. Dabei sind wir uns unserer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst und halten alle Regeln des Außenwirtschafts-, Steuer- und Zollrechts ein. Interne Strukturen und Prozesse gestalten wir so, dass die zu entrichtenden Steuern und Zölle vollständig, korrekt und termingerecht ermittelt, im Reporting erfasst und an die zuständigen Finanzbehörden gezahlt werden können.

Einkauf

Unsere Lieferanten und Dienstleister wählen wir sorgfältig aus. Dabei vermeiden wir jegliche Interessenskonflikte und orientieren uns an sachlichen und objektiven Kriterien. Wir verpflichten uns zur Einhaltung des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes und achten auf verantwortungsvolle Beschaffungspraktiken in unserer Lieferkette.

Kommunikation und Marketing

Ehrlichkeit leben wir auch in der Kommunikation. Mit Mitarbeitenden, Geschäftspartnern, bestehenden und potentiellen Kunden und Medien. Unsere Marketingbotschaften sind transparent und unmissverständlich formuliert. Wir betreiben kein Greenwashing und stellen sicher, dass unsere Nachhaltigkeitsbotschaften akkurat und wahr sind. Das Vertrauen unserer Partner und Kunden wollen wir durch nichts aufs Spiel setzen. Jede Form der externen Kommunikation wird daher mit den jeweils betroffenen Abteilungen besprochen und auf Richtigkeit geprüft. Unsere Mitarbeitenden veröffentlichen keine Firmenbotschaften im Alleingang. Anfragen um öffentliche Stellungnahmen werden an die Kommunikationsabteilung weitergegeben. Private Äußerungen unserer Mitarbeitenden auf Veranstaltungen oder im Internet spiegeln möglicherweise nicht die Firmenmeinung wider. Wir vertrauen unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, dass sie persönliche Meinungen bedacht und klar abgegrenzt formulieren.



Wir schätzen einander wert und wissen, dass großartige Leistung immer ein Gemeinschaftswerk ist.

Wir leben ein offenes und ehrliches Miteinander. Gemeinsam tragen wir unsere Nachhaltigkeitsphilosophie weit über unsere Produkte hinaus und hören niemals auf zu lernen. Wie zum Beispiel bei einem gemeinsamen veganen Kochkurs oder dem Besuch im Ökowerk.



Arbeitssicherheit und Gesundheit

Wir tragen Verantwortung für die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden und nehmen dies sehr ernst. Durch kontinuierliche Optimierungen und aktive Unterstützungsangebote gewährleisten wir sichere Arbeitsbedingungen und fördern die Gesundheit unserer Mitarbeitenden auch darüber hinaus. Genauso erwarten wir von jedem einzelnen Mitarbeiter und jeder Mitarbeiterin, dass sie sich an die Vorschriften im Arbeits- und Gesundheitsschutz halten, im Sinne Ihrer eigenen Sicherheit sowie der von Kolleginnen und Kollegen.

Gleichbehandlung und Chancengleichheit

Wir leben Vielfalt. Gleichbehandlung gehört zu unseren Grundwerten und wir bieten allen unseren Mitarbeitenden Chancengleichheit, unabhängig von Geschlecht, Religion, sexueller Orientierung, Herkunft oder anderen Zugehörigkeiten. Die Auswahl, Einstellung und Förderung unserer Mitarbeitenden erfolgt immer auf der Grundlage ihrer Qualifikation und ihrer Fähigkeiten.

Datenschutz

Wir schützen die Privatsphäre und die personenbezogenen Daten von Mitarbeitenden, ehemaligen Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und anderen Betroffenen. Entsprechend den gesetzlichen Regelungen erheben und verarbeiten wir personenbezogene Daten nur gemäß Einwilligung oder sonstiger gesetzlicher Grundlagen und kümmern uns um verantwortungsvolle Speicherung. Wir halten uns an alle geltenden Datenschutzgesetze und -vorschriften.

Schutz von geistigem Eigentum / Betriebsgeheimnisse

Unser technisches Know-how ist einzigartig und die Grundlage unserer erfolgreichen und innovativen Produkte. Der Schutz unserer Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse ist daher ungemein wichtig und wird für alle Mitarbeitenden und Mitwissenden vorausgesetzt. Umgekehrt erkennen wir auch das geistige Eigentum unserer Geschäftspartner, Konkurrenten und sonstigen Dritten an. Vertrauliche Informationen werden bei ENNEATECH streng geschützt.

IT-Sicherheit

Um IT-Sicherheit und die Sicherheit elektronischer Datenverarbeitung (EDV) zu gewährleisten, halten wir uns an die geltenden Regelwerke und setzen aktuelle Technologien und Programme ein. Wir schulen unsere Mitarbeitenden, um unverschlüsseltem und somit unsicherem Datenaustausch vorzubeugen.

Umgang mit Betriebsvermögen

Das materielle und immaterielle Eigentum von ENNEATECH darf nur für betriebliche Zwecke und zur Erreichung der Geschäftsziele eingesetzt werden. Mit Betriebsvermögen gehen wir schonend und effizient um.

Vermeidung von Interessenkonflikten und Einhaltung des Deutschen Corporate Governance Kodex

Wir vermeiden Situationen, in denen Interessenkonflikte entstehen können und handeln stets im besten Interesse unseres Unternehmens. Wir verpflichten uns außerdem zur Einhaltung des Deutschen Corporate Governance Kodex und fördern eine effiziente und verantwortungsvolle Unternehmensführung.

Arbeitnehmervertretung und -rechte

Unsere Mitarbeitenden haben selbstverständlich das Recht, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen zu bilden oder ihnen beizutreten. Wir verpflichten uns zu einer offenen, konstruktiven und vertrauensvollen Zusammenarbeit mit diesen Vertretungen und bemühen uns stets um die faire Berücksichtigung aller Interessen.

Wir unterstützen einander und sprechen auch Bedenken offen an

Trotz dieser Leitlinien können Situationen entstehen, in denen nicht sofort klar ist, wie man sich richtig verhält. Wir haben daher eine E-Mail-Adresse eingerichtet, an die Sie – Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Geschäftspartner, Kunden oder Außenstehende – sich wenden können bei Fragen oder wenn Verstöße beobachtet werden.

E-Mail der Compliance-Beratung: code-of-conduct@enneatech.com

Wir leben eine Arbeitskultur, in der Fragen, Bedenken und Unsicherheiten offen angesprochen werden können.

Das wollen wir auch weiterhin kultivieren. Bitte zögern Sie daher nicht, sich im Zweifelsfall an uns zu wenden. So können wir gemeinsam unser Unternehmen schützen und wenn nötig auch ansprechen, was nicht in Ordnung ist.